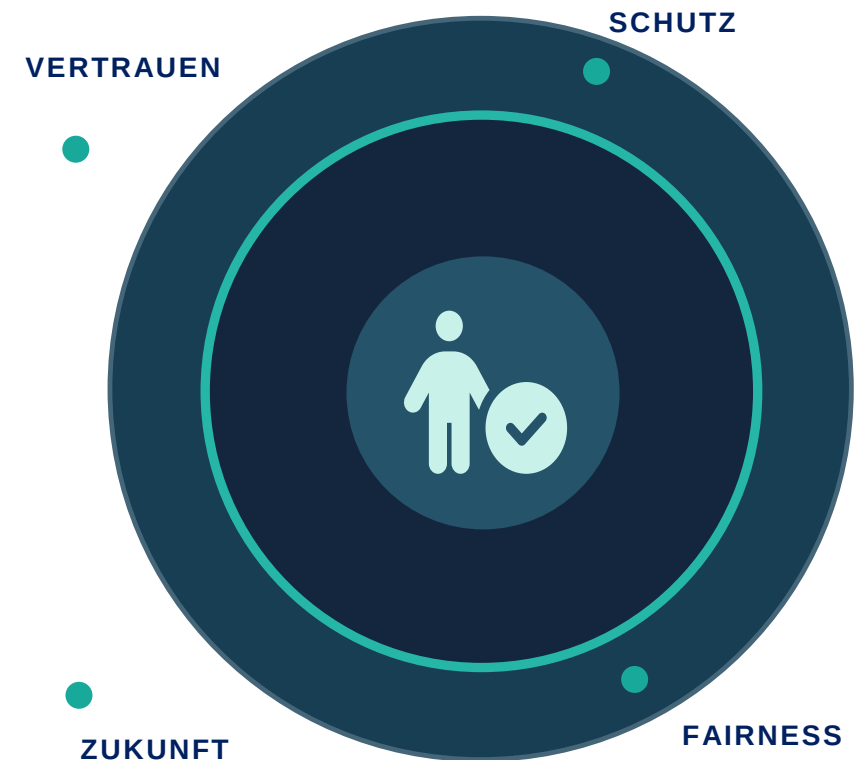




KI IM BETRIEB

Menschen im Mittelpunkt.

Mitbestimmung sichern. Chancen nutzen.
Arbeit menschenzentriert gestalten.



KI-Beratung für Betriebsräte

Fachliche Beratung mit arbeitsrechtlicher Begleitung durch ALC

ALC

ARBEITSRECHTS CANZLEI LEMKE

ALC Arbeitsrechts Canzlei Lemke
Norderstrasse 4a
24568 Kaltenkirchen

Stemmeshay 24
22045 Hamburg

fon +49 (0) 40 605 90 60 47

info@alc-arbeitsrecht.de
www.alc-arbeitsrecht.de



WARUM JETZT

KI verändert Arbeit. Mitbestimmung entscheidet, wie.

Ob Recruiting, Planung oder Assistenzsystem: Der Betriebsrat sollte frühzeitig am Tisch sitzen.



Personal & Auswahl

Recruiting, Personaleinsatz,
Beurteilung



Leistung & Verhalten

Kennzahlen, Prognosen,
Monitoring



Prozesse & Aufgaben

Automatisierung, neue
Rollen, Arbeitsdruck



Lernen & Qualifizierung

Kompetenzen, Perspektiven,
Beschäftigung

Die Schlüsselfrage:

Wer gestaltet die Regeln der KI?

Früh erkennen. Fundiert prüfen.
Wirksam mitbestimmen.

Nicht jede KI ist riskant. Entscheidend sind Zweck, Daten, Einsatz und Auswirkungen.



UNSER LEITBILD

Human-friendly AI: Technik dient den Menschen.

Menschenzentrierte Einführung heißt: Beschäftigte werden geschützt, befähigt und beteiligt.



Transparenz

KI verstehen und ihre Wirkung nachvollziehen.



Mitgestaltung

Beschäftigte und Betriebsrat früh beteiligen.



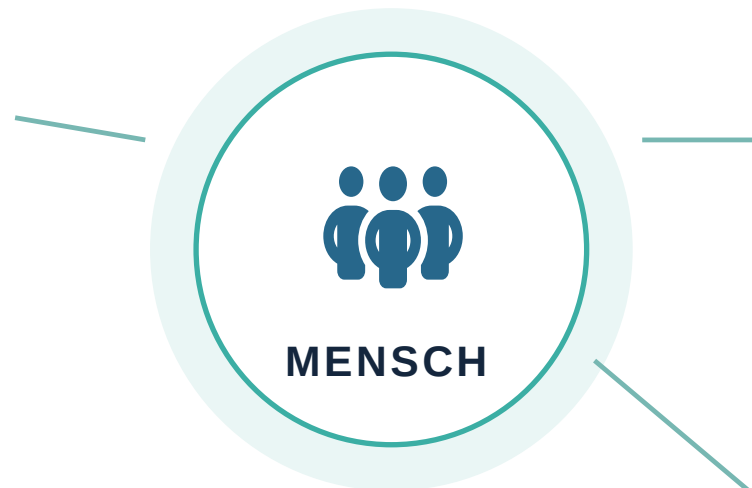
Schutz & Fairness

Datenschutz, Gesundheit und Gleichbehandlung.



Zukunftsfähigkeit

Qualifizierung und Beschäftigung sichern.



MENSCH

Unser Maßstab: KI unterstützt Menschen – Verantwortung und Entscheidungen bleiben nachvollziehbar.



MEHRWERT FÜR IHR GREMIUM

Aus KI-Komplexität wird Gestaltungsmacht.

Unsere Beratung übersetzt technische und rechtliche Fragen in konkrete Handlungsfähigkeit.



Klarheit gewinnen

Sie wissen, was das System tut, welche Daten fließen und welche Risiken entstehen.

01



Sicher verhandeln

Sie argumentieren mit belastbaren Prüfergebnissen und klaren Regelungsvorschlägen.

02



Beschäftigte schützen

Sie setzen Grenzen für Überwachung, Diskriminierung und ungeprüfte Entscheidungen.

03



Zukunft mitgestalten

Sie eröffnen Perspektiven für Qualifizierung, gute Arbeit und sinnvollen KI-Einsatz.

04

Von der ersten Information bis zur wirksamen Betriebsvereinbarung.

BETRIEBSRAT CONSULTING · KI-BERATUNG

ALC

ARBEITSRECHTS CANZLEI LEMKE



UNSERE LEISTUNGEN

Vier Bausteine. Ein gemeinsames Ziel.

Ein abgestimmtes Beratungsangebot für wirksame Mitbestimmung bei KI.



TECHNIK VERSTEHEN 01

KI-Systeme analysieren, Datenflüsse prüfen,
Risiken priorisieren



RECHTE SICHERN 02

Beteiligung einordnen, Verhandlungen begleiten,
Regeln entwickeln



ARBEIT GESTALTEN 03

Beschäftigungsfolgen, Gesundheit, Fairness und
Qualifizierung



GREMIUM BEFÄHIGEN 04

Schulungen, KI-Tool-Auswahl, sichere
Arbeitsabläufe

Betriebsrat Consulting: Technik & Organisation | ALC ArbeitsrechtsCanzlei: anwaltliche Beratung



LEISTUNG 01 · TECHNISCHE KI-ANALYSE

Wir machen KI-Systeme durchschaubar.

Statt Black Box: verständliche Fakten für Ihre Beteiligungs- und Verhandlungsarbeit.



ZWECK

Was soll die KI leisten?



DATEN

Welche Daten werden genutzt?



SYSTEM

Wie entstehen Ergebnisse?



WIRKUNG

Was heißt das für Menschen?

Was Sie von uns erhalten

System- und Datencheck • KI-Ampel • Prüffragen • Handlungsempfehlungen

Wir prüfen Risiken wie Bias, Fehleranfälligkeit, Intransparenz und mögliche Leistungs- oder Verhaltenskontrolle.



KI verlangt Beteiligung – nicht erst nach dem Start.

Die zentralen Anknüpfungspunkte im Betriebsverfassungsgesetz im Überblick.

§ 90 BetrVG Frühzeitig informieren und beraten

Planung von Arbeitsabläufen einschließlich des KI-Einsatzes.

§ 87 Abs. 1 Nr. 6

Mitbestimmung bei Überwachung

Technische Systeme mit Eignung zur Verhaltens- oder Leistungskontrolle.

§ 80 Abs. 3 Sachverstand hinzuziehen

Bei KI-Beurteilung gilt die Hinzuziehung eines Sachverständigen als erforderlich.

§ 95 Abs. 2a Auswahlrichtlinien mit KI

Die Beteiligungsregeln gelten auch bei KI-gestützter Aufstellung von Richtlinien.



Einordnung von DSGVO und EU AI Act je nach KI-Anwendung – juristische Beratung über die ALC ArbeitsrechtsCanzlei.



UNSER PRAXISINSTRUMENT

Die KI-Ampel schafft schnelle Orientierung.

Systeme priorisieren. Kritische Anwendungsfälle erkennen. Ressourcen gezielt einsetzen.



Überschaubare Risiken

z. B. interne Textunterstützung ohne personenbezogene Bewertung

Standardregeln definieren



Erhöhter Prüfbedarf

z. B. KI-Assistenz in Personal- und Organisationsprozessen

Daten, Folgen und Schutz prüfen



Besonders kritisch

z. B. individualisierte Leistungsprofile oder intensive Überwachung

Vertiefte Prüfung & klare Grenzen

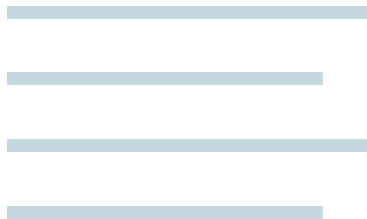
Die KI-Ampel ist eine betriebspraktische Priorisierungshilfe und keine Risikoklassifizierung nach dem EU AI Act.



Gute Regeln machen KI beherrschbar.

Wir unterstützen bei verständlichen, überprüfbaren und praxistauglichen Regelungen.

KI-BETRIEBS- VEREINBARUNG



- ✓ **Zweck und Geltungsbereich**
Welche KI darf wofür eingesetzt werden?
- ✓ **Transparenz und Information**
Systeme, Veränderungen und Ergebnisse offenlegen.
- ✓ **Daten und Kontrollgrenzen**
Datenschutz, Zweckbindung, Monitoring-Grenzen.
- ✓ **Menschliche Verantwortung**
Prüf- und Einspruchsmöglichkeiten sichern.
- ✓ **Qualität und Überprüfung**
Audits, Fehlerverfahren, Evaluation.
- ✓ **Beteiligung und Lernen**
Schulung, Mitwirkung, regelmäßige Reviews.

Ergebnis: eine belastbare Grundlage für Verhandlungen und den späteren Betrieb.



LEISTUNG 03 · FOLGENABSCHÄTZUNG

Gute KI muss auch gute Arbeit ermöglichen.

Wir verbinden technische Bewertung mit Beschäftigtenperspektive und Zukunftssicherung.



Beschäftigung

Aufgabenwandel,
Personalbedarf und Risiken
früh erkennen.



Gesundheit

Belastungen, Kontrolle,
Taktung und psychische
Folgen betrachten.



Qualifizierung

Neue Kompetenzbedarfe und
realistische Lernwege
ableiten.



Fairness

Benachteiligung und
undurchsichtige Entscheidungen
vermeiden.

Unsere Methoden: KI-Technikfolgenabschätzung · Beschäftigungsfolgeneinschätzung · Gefährdungsbeurteilung

Der Mensch bleibt Maßstab für Produktivität, Qualität und Organisation.



KI kann auch die Betriebsratsarbeit stärken.

Wir entwickeln sichere, sinnvolle und alltagstaugliche Einsatzmöglichkeiten im Gremium.



SINNVOLLE EINSATZFELDER

- Recherche & Informationsstruktur
- Entwürfe für Texte und Kommunikation
- Sitzungs- und Gesprächsvorbereitung
- Wissensmanagement im Gremium



KLARE LEITPLANKEN

- Vertrauliche Daten konsequent schützen
- Tools, Zugriffe und Freigaben festlegen
- KI-Ausgaben prüfen und dokumentieren
- Entscheidungshoheit beim Betriebsrat

Wir unterstützen bei Tool-Auswahl, Standards, Schulung und sicherem Workflow.



GEMEINSAM ZUM ERGEBNIS

So begleiten wir Ihr Gremium – Schritt für Schritt.

Vom ersten KI-Projekt bis zu tragfähigen Regeln und qualifizierter Anwendung.



Greifbare Ergebnisse: Prüfliste, KI-Ampel, Regelungsentwurf und Umsetzungsplan



WARUM WIR

Verschiedene Perspektiven. Eine starke Beratung.

Erfahrung in Mitbestimmung trifft auf IT-, Personal- und Organisationskompetenz.

SEIT 2005

400+

Projekte als Erfahrungsschatz

Betriebsratsberatung in Hamburg und
bundesweit



IT- und KI-Kompetenz

Technik, Daten und reale Systemwirkungen verstehen.



Arbeitsrechtliche Expertise

Anwaltliche Begleitung über ALC ArbeitsrechtsCanzlei.



Arbeitswelt gestalten

Personal, Wirtschaft, Change und Qualifizierung zusammendenken.

Ansprechpartner: Rechtsanwalt Torsten Lemke – mehr als 25 Jahre Erfahrung in der Mitbestimmung.

BETRIEBSRAT CONSULTING · KI-BERATUNG

ALC

ARBEITSRECHTS CANZLEI LEMKE



WICHTIGE FRAGE: KOSTEN

Externer Sachverstand kann finanziert werden.

Die konkrete Kostenübernahme richtet sich nach den gesetzlichen Voraussetzungen des Einzelfalls.



§ 80 Abs. 3 BetrVG

KI-Sachverständige

Bei der erforderlichen Beurteilung von KI gilt die Hinzuziehung eines Sachverständigen als erforderlich. Die nähere Vereinbarung ist zu beachten.



§ 37 Abs. 6 BetrVG

Erforderliche Schulungen

Schulungen können beansprucht werden, wenn ihre Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit erforderlich sind.

UNSER VORSCHLAG FÜR DEN START

1

Beratungsbedarf klären

2

Beschluss & Abstimmung

3

Beauftragung vorbereiten

Hinweis: Die Folie ersetzt keine individuelle rechtliche Prüfung der Kosten- und Beauftragungsfragen.



JETZT GEMEINSAM GESTALTEN

Ihre KI-Projekte. Unsere Expertise. Gute Arbeit.

Kostenloses Erstgespräch

+49 4191 953 355

www.betriebsrat-consulting.de

Rechtsberatung über die ALC ArbeitsrechtsCanzlei · bundesweite Betreuung

ALC
ARBEITSRECHTS CANZLEI LEMKE



Mehr zur KI-Beratung