

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für folgende KI-Schulung an:

☐ Hamburg, 2. - 5.3.2027 ☐ Montabaur, 30.3.- 2.4.2027

Fax: +49 40 43282263 E-Mail: info@ewc-academy.eu

Name _____

Unternehmen / Standort _____

Rechnungsadresse _____

Telefon _____

E-Mail _____

Funktion im EBR _____

- ☐ Bitte buchen Sie ein Einzelzimmer im
GINN Hotel Elbspeicher zum Preis von **€ 159,-** bzw.
Hotel Schloss Montabaur zum Preis von **€ 147,-** pro Nacht
(inkl. Frühstück und USt.) für _____ Nächte

Anreise am: _____ Abreise am: _____

- ☐ Ich brauche kein Hotel. / Ich buche selbst.
☐ Ich bitte um eine Gesamtrechnung inkl. Übernachtung.

Datum / Unterschrift: _____

Weitere Seminartermine

Hamburger Fachtagung für Europäische und SE-Betriebsräte

Hamburg, 25. + 26. Januar 2027

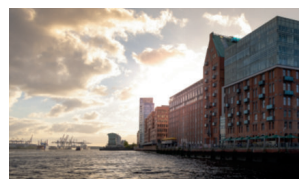
Wie jedes Jahr seit 2009 findet unsere zweitägige Fachtagung wieder im Hotel Hafen Hamburg statt. Auf der Tagesordnung stehen aktuelle Trends in der EBR- und SE-Landschaft mit Praxisbeispielen.



Grundlagen des EU-Arbeitsrechts mit Schwerpunkt Entgeltgleichheit

Hamburg, 3. - 5. März 2027

Vom 3. bis 5. März 2027 findet im Ginn-Hotel im Hamburger Elbspeicher (Foto) ein Seminar zum Thema Entgeltgleichheit statt. Neben einer Einführung in das EU-Arbeitsrecht werden die Bestimmungen der neuen Richtlinie zur Entgelttransparenz und ihre Bedeutung für Betriebsräte vorgestellt. Weiterhin werden Handlungsansätze für eine geschlechtergerechte Entlohnungspraxis im Unternehmen anhand praktischer Beispiele erarbeitet. Das Seminar richtet sich an Mitglieder von Betriebsräten von der lokalen bis zur europäischen Ebene.



Rechtsgrundlage für die Tagungsteilnahme:

Deutsche Betriebsratsmitglieder können nach § 37 Abs. 6 des Betriebsverfassungsgesetzes teilnehmen.



KI-Schulung für Betriebsräte

Digitalisierung und Transformation durch Künstliche Intelligenz aktiv mitgestalten

Hamburg, 2. - 5. März 2027
Montabaur, 30. März - 2. April 2027

Die Seminarkosten belaufen sich pro Person auf **€ 1.795,-** pro Person, zzgl. MwSt., Unterkunft, Kurtaxe und Frühstück. Im Preis inbegriffen sind die Verpflegung während des Seminars, ein Abendessen sowie die Seminarunterlagen. Die Übernachtungskosten sind direkt an das Hotel zu entrichten. Anmeldungen werden schriftlich bestätigt. Die Teilnahmegebühr muss vor Veranstaltungsbeginn bezahlt werden. Im Falle einer Stornierung: **Hamburg:** Nach dem 28.12.2026 werden 50% und nach dem 28.01.2027 100% der Teilnahmekosten als Storno berechnet. **Montabaur:** Nach dem 04.01.2027 werden 50%, nach dem 01.02.2027 70% und nach dem 15.03.2027 100% der Teilnahmekosten als Storno berechnet.

KI im Betrieb: Mitbestimmung kompetent gestalten

Künstliche Intelligenz hält Einzug in immer mehr betriebliche Prozesse – von Personaleinsatzplanung, Leistungssteuerung und Bewerberauswahl bis hin zu Assistenzsystemen, Wissensmanagement und automatisierten Entscheidungen. Damit wachsen auch die Anforderungen an Betriebsräte, die Einführung, Anwendung und Auswirkungen solcher Systeme frühzeitig zu erkennen, rechtlich einzuordnen und im Interesse der Beschäftigten aktiv mitzugestalten.

Gerade jetzt ist dafür ein besonders wichtiger Zeitpunkt

Mit der weiteren Umsetzung der europäischen KI-Verordnung am 2. August 2026 gewinnen Fragen der Transparenz, Kennzeichnung, Verantwortlichkeit und des Umgangs mit sogenannten Hochrisiko-Systemen nochmals deutlich an Bedeutung.

Das Seminar vermittelt einen fundierten und praxisnahen Überblick über technische Grundlagen, Datenschutz, KI-Verordnung, Mitbestimmung nach dem Betriebsverfassungsgesetz sowie über die konkreten Auswirkungen von KI auf Arbeit, Beschäftigung und betriebliche Abläufe.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der praktischen Umsetzung:

- Wie lassen sich Betriebsvereinbarungen sinnvoll gestalten?
- Welche Fragen müssen vor Einführung eines Systems gestellt werden?
- Wie können Folgen für Beschäftigte bewertet, Schutzmechanismen entwickelt und Gefährdungsbeurteilungen in Veränderungsprozesse einbezogen werden?

Praxisfragen, Fälle und bestehende oder geplante Vereinbarungen aus dem Teilnehmerkreis sind ausdrücklich willkommen. Sie machen das Seminar lebendig und sorgen dafür, dass die vermittelten Inhalte direkt auf die betriebliche Realität bezogen werden können.

Inhalte des Seminars

Das Seminar verbindet rechtliche Orientierung mit konkreten Handlungsansätzen für die betriebliche Praxis.

1. Technik: Was ist KI?

Erläutert wird, was unter KI zu verstehen ist, wie typische Systeme funktionieren und worin die Unterschiede zwischen regelbasierten Anwendungen, lernenden Systemen und generativer KI bestehen.

2. Datenschutz und KI-Verordnung

Dieser Themenblock zeigt, welche datenschutzrechtlichen Fragen sich beim Einsatz von KI im Betrieb stellen und welche Anforderungen sich aus der europäischen KI-Verordnung ergeben.

3. Mitbestimmung nach dem Betriebsverfassungsgesetz

Hier wird aufgezeigt, an welchen Stellen der Betriebsrat bei Einführung und Einsatz von KI-Systemen mitzubestimmen hat. Behandelt werden insbesondere Beteiligungsrechte bei technischen Einrichtungen, Fragen der Ordnung des Betriebs, des Gesundheitsschutzes und der Auswirkungen auf Verhalten, Leistung und Arbeitsorganisation – sowie Betriebsänderungen.

4. KI-Vereinbarungen gestalten

Wie können betriebliche Regelungen und Betriebsvereinbarungen zum Einsatz von KI entwickelt und strukturiert werden? Es geht darum, typische Regelungsfelder zu erkennen und die richtigen Fragen zu stellen.

5. KI-Auswirkungen auf Arbeit und Beschäftigte

KI verändert nicht nur Technik, sondern auch Arbeitsabläufe, Rollenbilder, Kommunikationswege und Belastungssituationen. Dieser Themenblock beleuchtet, wie sich KI auf Beschäftigte, Qualifikationsanforderungen, Kontrollempfinden, Arbeitsintensität und betriebliche Zusammenarbeit auswirken kann – im Zusammenhang von Mensch-Technik und Organisation.

6. Change-Management, Technikfolgenabschätzung und Gefährdungsbeurteilung

Die Einführung von KI ist regelmäßig mit Veränderungsprozessen verbunden, die frühzeitig begleitet werden müssen. Wie können Technikfolgen abgeschätzt, Belastungen erkannt und Instrumente wie die Gefährdungsbeurteilung genutzt werden, um Risiken für Beschäftigte systematisch zu erfassen und geeignete Schutzmaßnahmen zu entwickeln.

7. Praxis und Umsetzung der Mitbestimmung

Zum Abschluss werden Beispiele aus der betrieblichen Praxis, typische Einführungsprozesse und mögliche Regelungsmodelle behandelt. Wie kann man Mitbestimmung bei KI im Betrieb strukturiert vorbereiten, Verhandlungen führen und praxisgerechte Rahmenregelungen entwickeln?

Ihr Referent:



Rechtsanwalt **Torsten Lemke** berät seit über 25 Jahren Betriebsräte in allen Fragen der Mitbestimmung. Sein Schwerpunkt liegt bei Transformation und Betriebsänderung, der betrieblichen Gestaltung von Digitalisierung, Datenschutz und Künstlicher Intelligenz. Er ist Datenschutzbeauftragter, KI-Beauftragter (Bitkom) und hat als erster Rechtsanwalt den Studiengang der University of Labour in Frankfurt zum Thema "Menschenzentriertes KI-Management" absolviert. Literaturtipp: <https://amzn.to/3OnStNB>

Organisatorisches

Preis pro Seminar: € 1.795,- zzgl. Umsatzsteuer

Der Preis beinhaltet die Seminarteilnahme, die Verpflegung während des Seminars sowie das Rahmenprogramm.

Beginn der Seminare: 14 Uhr (vorher Mittagessen)

Ende der Seminare: 12 Uhr (danach Mittagessen)

Tagungsort und Übernachtung: GINN Hotel Elbspeicher

€ 159,- pro Nacht inkl. Frühstück und USt.

<https://www.ginn-hotels.com/hamburgelbspeicher/>

Tagungsort und Übernachtung: Hotel Schloss Montabaur

€ 147,- pro Nacht inkl. Frühstück und USt.

<https://www.hotelschlossmontabaur.de/de/>