

Transformation aktiv mitgestalten.

A man in a light-colored shirt is pointing at a large digital screen displaying a flowchart. Two other people, a woman in a red top and a man in a white shirt, are looking at the screen. The setting is a modern office with large windows and glass partitions.

Betriebsräte und Ihr Einfluss auf
Veränderungen

Oktober 2022

Inhalt.

| | |
|----------------|----|
| Transformation | 3 |
| Unser Angebot | 5 |
| Referenzen | 8 |
| BLC | 10 |
| Rise Smart | 11 |



Torsten Lemke
BLC,
Rechtsanwalt



Stephan Köhler
Rise Smart
Business Coach



Michael Schuster
RiseSmart
Geschäftsführer

Transformation.

Was versteht man eigentlich unter einer Transformation?

Mit dem Begriff Transformation wird allgemein der Prozess der Veränderung vom aktuellen Zustand (ist), zum angestrebten zukunftsnahe Zustand (Ziel) bezeichnet. Ist dieser Wandel fundamental und dauerhaft, spricht man von einer Transformation.

In der betrieblichen Transformation wird die Grundstruktur eines Unternehmens gezielt umgestaltet und eine neue Identität entwickelt. Die dabei vorgenommene wesentliche Veränderung kann neue Technologien oder Produktinnovationen zu Folge haben und hat damit auch einen starken Einfluss auf die Belegschaft des Unternehmens.

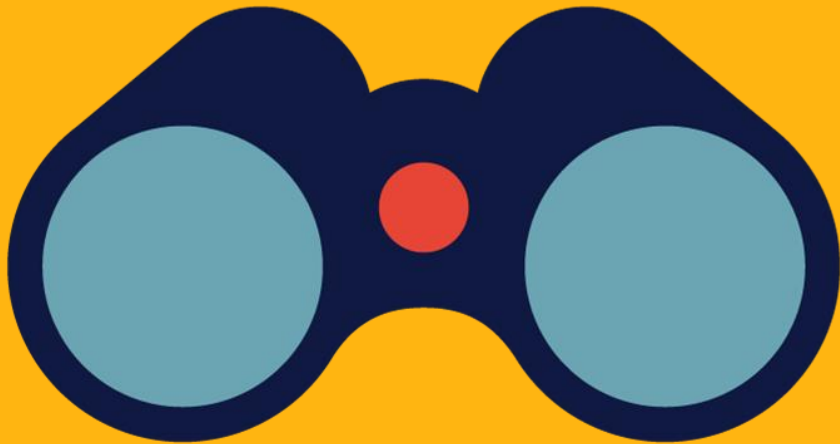
Warum bedarf es einer Transformation?

Unternehmen befinden sich in einem umfassenden Strukturwandel und müssen sich anpassen, um auf Marktveränderungen zu reagieren. Dabei wird ein längerfristig andauernder Lern- und Suchprozess durchlaufen, der mit Unsicherheiten verbunden ist.

Auslöser einer Transformation sind häufig neue technisch-wirtschaftliche Möglichkeiten oder deutlich veränderte gesellschaftliche Bedürfnisse, z.B. Klimawandel, Energiepolitik, Kreislaufwirtschaft, Globalisierung, Digitalisierung und auch der demografische Wandel.

Wird eine Transformation ignoriert, ist das Unternehmen in seiner Existenz bedroht.

Ihre Aufgabe



Unser Angebot.

Unser Angebotskonzept.

Ihre Aufgaben

- + Klärung der aktuellen Ausgangslage. Welche **Transformationsprojekte** kommen auf Ihr Unternehmen zu und wie ist die **rechtliche Stellung** des Betriebsrates in der Transformation?
- + Wie wird der **Austausch mit den Mitarbeitenden** organisiert, um Bedürfnisse und Anforderungen zu kennen und welche **Positionierung** ist erforderlich, um nachdrückliche Forderungen aufstellen zu können?
- + Wie **begleiten Sie Ihre Mitarbeiter** in den Transformationsprozessen?
- + Wie werden Sie zum **kompetenten Partner**, um Ihr Mitspracherecht nutzen zu können und nicht der Geschäftsleitung allein das Feld überlassen zu müssen.

Unser Unterstützungsangebot

- + Unser Ziel ist es, in einem 2 tägigen Workshop die offenen Fragen der Ausgangssituation zu klären und die **Betriebsratspezifischen Eckpunkte** zu kennen. So können Sie sich auf Augenhöhe für die Interessen Ihrer Belegschaft einsetzen.
- + Neben der **Beleuchtung der Transformationsaufgaben** Ihres Unternehmens zeigen wir Ihnen, welche **Datenbasis** notwendig ist, um belastbare Szenarien zu erstellen und mit welchen **digitalen Tools** unterschiedliche Lösungsmodelle erarbeitet werden können.
- + Sie erfahren, wie Sie in Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber einen **Rahmenfahrplan** oder eine **Transformationsvereinbarung** erstellen können.

Workshop: Transformation für Betriebsräte.



Workshopdauer: 2 Tage

die individuelle Gestaltung der Workshopinhalte nach einem Vorgespräch ist empfehlenswert

2 tägiger
Workshop
3.950 €



Mögliche Workshopziele:

- Evaluation des Unternehmens im Umfeld (De-Globalisierung, Lieferketten, Energie, Inflation, demografischer Wandel, Fachkräfte-Rekrutierung) und mögliche Transformationsansätze
- Klarheit über die Mitbestimmungsrechte
- Klärung inhaltlicher Parameter
- Relevante Daten und Tools zur Bewertung und Umsetzung
- Grundlagen für einen Rahmenfahrplan
- Begleitungsmöglichkeiten für die Mitarbeiter



Workshopinhalte und Fragestellungen.



Mögliche Themenblöcke:

- der Qualifizierungssozialplan,
- Einführung neuer Methoden und Techniken
- gesund durch die Transformation,
- Personalumbau wirksam mitgestalten.



Mögliche Leitfragen:

- Wie hat sich das Unternehmen und das Marktumfeld in der Vergangenheit entwickelt?
- Wie entwickelt es sich zukünftig?
- Welche Kompetenzen sind da? Welche werden zukünftig benötigt?
- Welche Daten/Informationen liegen vor? Welche werden benötigt?
- Was hilft den Mitarbeitenden am meisten?



Nationale und internationale Referenzen.

Ein Beleg für unsere Arbeit



Ihre Partner

vereinte
Kompetenz.





Seit 2005 (über 400 Projekte)
Beratung von Betriebsräten in den
Themen Betriebswirtschaft,
Personalwirtschaft und IT-Technik.



Ganzheitlicher Beratungsansatz,
z.B. bei Betriebsänderungen (BWL
und kollektives Arbeitsrecht)



Projektspezifische
Zusammenstellung der Projektteams
mit dezidiertem Projektleitung



Lösungsorientiert
Zielorientiert
Ganzheitlich
Interessengerecht



interdisziplinäre Lösungen aus
einer Hand.

Rise Smart.

Konzeptions und Umsetzungskompetenz.



Über 30 Jahre Erfahrung in der Begleitung von Transformationsprozessen.



Ganzheitlicher Beratungsansatz hinsichtlich Arbeitnehmer- und Arbeitgebraspekten.



Über 100 erfahrene Berater, Trainer und Karrierecoaches in Deutschland und in der virtuellen Beratung.



Vielzahl von Online Weiterbildungsangeboten in mehr als 100 Lehrgängen.



Konzeption und Begleitung von innerbetrieblichen Qualifizierungsmaßnahmen.

crunchr

Plattform für die digitale Datenanalyse.

randstad risesmart

human forward.

